

블라인드 채용 직무 설명서: 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구

채용분야	인적자원개발 및 직업교육훈련 연구 (연구직)	분류체계	대분류	-
			중분류	-
			소분류	-
			세분류	-
기관 주요사업	○ 한국직업능력개발원의 국가인재개발 관련 정책연구, 직업교육훈련 정책연구 및 프로그램 개발·보급, 진로정보 제공과 진로지도, 국가 및 민간 자격제도 관련 연구, 노동시장의 변화 분석과 정보체계 구축, 직업교육훈련 기관 및 프로그램 평가, 평생 직업능력개발 관련 정보생성·유통, 국제협력 연구·사업 수행과 정보교류 사업을 수행함.			
주요업무	○ 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구			
주요업무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (인적자원개발관련 연구) 사회 변화에 따른 산업별 인력 수급 전망 및 분석, 교육 및 노동시장 연계, 미래 신성장 동력 및 창조경제 인재양성, 직업교육 행정체계 개선, 자격제도 및 정책, 직업교육관련 법령 및 제도 개선 업무를 수행함. ○ (직업교육관련 연구) 직업교육 정책 및 제도/프로그램개발 및 보급, 직업교육내실화 지원 및 프로그램의 평가, 직업교육 교수학습자료 개발 및 보급, 직업계고교 및 전문대학에 관한 연구 업무를 수행함. ○ (직업능력개발 연구) 고용 및 노동시장 및 훈련시장 분석, 일-학습-훈련-평가 연계, 취약계층 능력개발 훈련 및 고용지원, 일·학습병행제 제도 및 성과분석, 지역별-산업별 훈련수급 및 분석 업무를 수행함. ○ (진로지도 연구) 진로 및 직업관련 정책 및 제도운영, 직업연구 및 직업의식, 진로상담 및 진로 체험 업무를 수행함. 			
전형방법	○ 서류심사 → 대표논문 발표 → 면접시험 (대표논문발표 및 면접시험은 동일 날짜에 진행)			
일반요건	연령	무관(단, 기관 정년기준 적용)		
	성별	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구에 활용할 수 있는 다음의 지식이 필요함. - 이론 및 선행연구에 대한 지식, 각종 통계자료의 출처 및 내용에 대한 지식, 연구방법론, 정량적 자료 확보 방법, 조사 설계 및 방법, 사회 이슈 및 정부 정책에 대한 지식 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구에 활용할 수 있는 다음의 기술이 필요함. - 연구주제와 관련된 사회현상에 대한 이해능력, 연구사업의 필요성 및 목적 작성 능력, 자료 수집 및 중요도에 따른 선별 능력, 수집 자료의 심층 분석 능력, 조사 수행 능력, 정부 정책의 문제점 분석 능력, 협업능력, 연구결과를 통한 새로운 정책 제시 능력, 수행된 연구 내용을 논리적으로 구성하는 능력, 수행한 연구 결과를 가독성 있게 서술하는 능력, 연구결과 종합 능력, 프레젠테이션 능력 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공동연구진과 업무를 적절하게 분담 하고 협력하는 자세, 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하고자 하는 태도, 공익에 기여하고자 하는 자세 등 			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 전공(세부분류)분야 박사학위 소지자. - 교육학: 교육공학, 교육행정/경영, 교육경제, 평생교육, 진로교육/상담, 교육사회 등 - 행정학(정책학): 정책평가, 정책분석 - 경제학: 노동경제, 계량경제 ■ 경영학: 인사/조직관리, 노사관계 ■ 사회학: 산업/노동사회학 ○ 2016~2019년까지 3년간 최소 논문실적 200% 이상 (박사학위 논문 포함) 			
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육학 및 행정학(정책학) 분야의 경우 중국, 일본, 프랑스, 독일 지역연구 유경험자 우대 ○ 경제학·경영학·사회학 분야의 경우 빅데이터 분석 관련 연구 유경험자 우대 			
직업기초능력	○ 자원관리능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.krivet.re.kr 기관 홈페이지 참고			